ORDINE DE ZI

Comisia mixtă de dialog privind sistemul penitenciar

- Miercuri, 04 iulie, ora 11.00, Sala de Consiliu, MJ -

Propuneri FSANP

1. **Îmbunătățirea condițiilor de lucru.** Revenim cu propunerea de elaborare a unui proiect de Ordin de ministru, care să stabilească standarde privind condițiile de muncă ale angajaților din sistemul penitenciar și a unui plan de acțiune pentru îmbunătățirea acestora.

2. **Salarizarea personalului din penitenciare**. Solicităm ca Ministerul Justiţiei să susțină aplicarea grilei de salarizare amânată până în 2022 prin legea cadru 153/2017 începând cu octombrie 2018 și pentru personalul din penitenciare, eliminându-se astfel discriminarea în raport cu alte sectoare de activitate (educație și sănătate).

3. **Eliminarea discriminărilor pentru pensionari.** Solicităm susținerea Ministerului Justiției, în Parlament, în sensul eliminării articolului care, prin plafonarea pensiilor militare începând cu 15 septembrie 2018 la media salariilor nete, elimină o serie de drepturi legale care presupun beneficii la pensionare precum sporul pentru vechimea suplimentara, sporul pentru cotizația suplimentară și majorarea pentru Semnul onorific În Serviciul Patriei.

4. **Plata orelor suplimentare nerecuperate din perioada 2016 - 2018.** La nivelul sistemului penitenciar, în perioada 2016 - 2018, s-a generat un număr de peste 1 milion de ore suplimentare nerecuperate și neplătite (cifra include și datorii către angajați care între timp s-au pensionat). Solicităm plata orelor suplimentare restante nerecuperate.

5. **Statutul polițiștilor de penitenciare.** Organizația noastră respinge o parte dintre modificările impuse de către ministrul Justiției, și am transmis deja o notă de protest în acest sens. Solicităm rediscutarea acestora și revenirea asupra proiectului.

6. **Grupa de muncă pentru personalul civil.** În urmă cu câteva luni am depus la Ministerul Justiției o propunere de proiect privind repararea acestei discriminări pentru personalul care lucrează în aceleași condiții de risc personal precum funcționarii publici și cu statut special.

7. **Eliminarea deficitului de personal.** Organizarea concursurilor de ocupare a funcțiilor vacante în sistemul penitenciar. Calendar, număr estimativ și categoria posturilor ce urmează a fi scoase la concurs în cursul anului 2018.

8. **Înăsprirea sancțiunilor pentru ultraj.** Modificarea art. 257, alin. (4) din Noul Cod Penal, introducându-se în textul de lege și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare alături de polițiști și jandarmi, astfel încât să descurajeze și să sancționeze faptele de agresiune ale deținuților îndreptate împotriva personalului de penitenciare.

9. **Sancționarea abaterilor deținuților.** Modificarea Legii nr. 254 din 19 iulie 2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal astfel: art. 81, lit. c) să se completeze cu sintagma: *„și personalului administrației penitenciare*”, iar interdicția prevăzută la art. 82, lit. p) *„amenințarea personalului”* să fie considerată abatere disciplinară gravă ori foarte gravă.

10. **Prevenirea și combaterea agresiunilor la adresa personalului.** Inițierea din partea ANP a unor acțiuni concrete în scopul reducerii fenomenului ultrajelor, precum și prevenirii producerii acestora în unitățile din sistemul administrației penitenciare.

11. **Echipe operative speciale.** Inițierea demersurilor privind înființarea echipelor operative speciale (EOS) în toate unitățile penitenciare, indiferent de categoria și numărul deținuților custodiați. Administrația Națională a Penitenciarelor (ANP) susține ideea înființării EOS în toate penitenciarele, luându-și angajamentele în acest sens, dar nici până la această dată nu s-au inițiat demersurile necesare.

12. **Comunicare internă.** Diseminarea de către ANP și unitățile subordonate înspre organizațiile sindicale a tuturor documentelor și informațiilor relevante pentru promovarea și apărarea intereselor profesionale și social-economice ale angajaților, precum și consultarea organizațiilor sindicale la elaborarea acestora.

13. **Constituirea garanțiilor.** Stadiul modificării Deciziei directorului general al ANP nr. 412/2010 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor în cadrul ANP și în unitățile subordinate.

14. **Sectorul medical.** Stadiul propunerilor referitoare la subordonarea, organizarea și funcționarea sectorului medical din unitățile penitenciare (eg. propuneri privind reorganizarea sectorului medical).

15. **Management participativ.** Organizarea bilunară a consiliilor de conducere ale ANP pentru discutarea problemelor ce țin de condiții de lucru, salarizare, pensionare, drepturi ale personalului, probleme organizatorice precum și orice alte situații relevante pentru personal.

16. **Dialog social.** Nerespectarea *Acordului colectiv* în ceea ce privește protecția reprezentanților aleși în structurile de conducere ale organizațiilor sindicale (eg. Penitenciarul Târgu Jiu).

17. **Soluționarea petițiilor.** Nerespectarea legislației referitoare la formularea răspunsurilor la petiții și transmiterea informațiilor cu caracter public către organizațiile sindicale, secretizarea excesivă și confidențialitatea informațiilor, prin invocarea protecției datelor cu caracter personal în ceea ce privește gradul, prenumele și numele unui funcționar public cu statut special aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

18. **Repartizarea absolvenților.** Repartiția absolvenților de la Școala Națională pentru Pregătirea Agenților de Penitenciare să se realizeze cu prioritate unităților cu deficit acut de personal (eg. Penitenciarul Vaslui, Penitenciarul Drobeta-Turnu Severin).