



Exemplarul nr. 1  
Nr. 60691/DEA/13.11.2017

Domnului/Doamnei Director

Penitenciarul/ Spitalul penitenciar/ Centru educativ/  
Centru detenție/ BAGR/ Complex Sovata/ Complex Flamingo

Stimată/e doamnă/domnule director,

Având în vedere numeroasele probleme apărute pe linia salarizării personalului din sistemul administrației penitenciare, probleme determinate și de o necoordonare unitară privind implementarea deselor modificări legislative pe această linie în perioada ultimilor ani, **Administrația Națională a Penitenciarelor și-a asumat rezolvarea acestor probleme prin implementarea unui program unic de salarizare pentru toate unitățile.**

Acest demers a fost realizat într-un termen relativ scurt, începând cu organizarea convocării personalului din domeniul salarizării de la Sovata din perioada 12-15 septembrie 2017 și finalizând cu crearea, testarea și utilizarea unui singur program de salarizare pentru tot sistemul penitenciar.

Odată cu implementarea acestui program unic de salarizare a apărut evident și o serie de probleme, asupra cărora vă rugăm să vă aplecați cu celeritate, astfel încât, să oferiți explicațiile pertinente și necesare, conform prevederilor legale. **Este imperios necesar** să se poarte discuții cu persoanele care au sesizat diferențe asupra modului de calcul al drepturilor salariale și să se acorde explicații punctuale, și nu răspunsuri de genul "*noul program informatic este de vină*".

Referitor la diferențele bazei de calcul a chiriei dintre aplicația utilizată anterior la nivelul fiecărui penitenciar și aplicația unitară, vă informăm, că aplicația unitară stabilește **baza legală a acordării compensării chiriei** așa cum a fost stabilită prin adresa nr. 52531/25.09.2017 pe baza prevederilor legale, și anume:

**Compensațiile lunare pentru chirie** se stabilesc în raport cu **venitul net** generat de nivelul bazei de calcul utilizat pentru **luna decembrie 2009**, conform prevederilor **art. 12 alin. 2 din OUG 83/2014, OUG nr.57/2015, OUG nr.99/2016, OUG nr.9/2017**, respectiv:

- salariu funcție 2009
- salariu grad
- salariu gradație
- salariu comanda
- spor pentru misiune permanentă
- spor confidențialitate
- spor fidelitate
- sporuri cuprinse în suma compensatorie exclusiv suma compensatorie corespunzătoare salariului de merit
- spor de risc de până la 30% (Quantum determinat prin modalitatea de calcul utilizat la decembrie 2009)
- majorare pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale 50%.



Elementele salariale enumerate mai sus nu sunt influențate de majorările acordate conform OUG 35/2015, modificată și completată prin Legea nr. 293/2015 (majorare cu 10%, respectiv 25%), respectiv majorarea de 10% pentru funcționarii publici cu statut special acordată cu 01 octombrie 2017 conform OUG 62/2017.

Ținând cont de cele expuse mai sus, vă rugăm, să dispuneți măsurile care se impun pentru a clarifica toate aspectele legate de salarizare, de a lua măsurile necesare situațiilor identificate la nivelul fiecărei unități și pentru a informa în mod corect salariații cu privire la cele menționate mai-sus.

**Comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN**



**Director general adjunct  
al Administrației Naționale a Penitenciarelor**